Legal notices

BVH, Inc. supports sustainability in everything we do. This includes the distribution of a variety of important legal benefits notices. Whenever practicable, BVH, Inc. will distribute benefits notices through electronic media. With any benefits information you receive, you always have the right to request a hard copy to be sent to you. Please contact the HR Support Center at +1 913-359-1608 or HRunitedstates@hrsupport.bv.com to make such requests. Below you will find a brief description for each notice.

Children's Health Insurance Program (CHIP)

The Children's Health Insurance Program (CHIP) provides health coverage to nearly eight million children in families with incomes too high to qualify for Medicaid but who cannot afford private coverage. Signed into law in 1997, CHIP provides federal matching funds to states to provide this coverage.

Continuation Coverage Rights Under COBRA

The Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act (COBRA) gives workers and their families who lose their health benefits the right to choose to continue group health benefits provided by their group health plan for limited periods of time under certain circumstances such as voluntary or involuntary job loss, reduction in the hours worked, transition between jobs, death, divorce, and other life events. Qualified individuals may be required to pay the entire premium for coverage up to 102 percent of the cost to the plan.

Health Insurance Marketplace Coverage Options and Your Health Coverage

This notice provides some basic information about Marketplace health coverage and employment-based health coverage. The Marketplace can help you find and compare private health insurance options. You may also be eligible for a tax credit that lowers your monthly health insurance premium.

HIPAA Notice of Special Enrollment Rights

Under the Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA), you have special enrollment rights under certain circumstances. You must request enrollment within 30 days after the qualifying event date such as loss of other coverage, marriage, birth, adoption, divorce, death, etc. (Please see this notice for a comprehensive list of qualifying events.)

Illinois Consumer Coverage Disclosure

Under the Illinois Consumer Coverage Disclosure Act, employers that offer group health coverage must provide a comparison of the plan's covered benefits against the essential health benefits that state-regulated individual health insurance policies must provide.

Medicare Part D Notice

Medicare Part D, also called the Medicare prescription drug benefit, is a United States federal-government program to subsidize the costs of prescription drugs and prescription drug insurance premiums for Medicare beneficiaries in the United States. It was enacted as part of the Medicare Modernization Act of 2003 (which also made changes to the public Part C Medicare health plan program) and went into effect on January 1, 2006.

Newborns' and Mothers' Health Protection Act Notice

The Newborns' and Mothers' Health Protection Act of 1996 (NMHPA) is a federal law that affects the length of time a mother and newborn child are covered for a hospital stay in connection with childbirth.

Notice of Privacy Practices

The HIPAA Privacy Rule gives individuals a fundamental new right to be informed of the privacy practices of their health plans and of most of their health care providers, as well as to be informed of their privacy rights with respect to their personal health information. Health plans and covered health care providers are required to develop and distribute a notice that provides a clear explanation of these rights and practices. The notice is

intended to focus individuals on privacy issues and concerns, and to prompt them to have discussions with their health plans and health care providers and exercise their rights.

Women's Health and Cancer Rights Act (WHCRA) Notice

The Women's Health and Cancer Rights Act (WHCRA), signed into law on October 21, 1998, includes important protections for individuals who elect breast reconstruction in connection with a mastectomy. WHCRA amended the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA) and the Public Health Service Act (PHS Act) and is administered by the Departments of Labor and Health and Human Services.

Your Rights and Protections Against Surprise Medical Bills

The No Surprises Act provides certain protections when individuals receive emergency care or get treated by an out-of-network provider at an in-network hospital or ambulatory surgical center.

Avisos legales

BVH, Inc. apoya la sostenibilidad en todo lo que hace. Esto incluye la distribución de una variedad de avisos importantes sobre beneficios legales. Siempre que sea posible, BVH, Inc. distribuirá avisos de beneficios a través de medios electrónicos. Siempre tiene derecho a solicitar que se le envíe una copia impresa de cualquier información sobre beneficios que reciba. Comuníquese con el Centro de Soporte de Recursos Humanos al +1 913-359-1608 o HRunitedstates@hrsupport.bv.com para realizar dichas solicitudes. A continuación encontrará una breve descripción de cada aviso.

Programa de Seguro Médico Infantil (CHIP)

El Programa de Seguro Médico Infantil (CHIP) proporciona cobertura a cerca de 8 millones de niños de familias cuyos ingresos son demasiado altos para calificar para Medicaid, pero que no pueden costear una cobertura privada. Promulgado como ley en 1997, CHIP proporciona fondos equivalentes a los estados para proporcionar esta cobertura.

Derechos de Continuación de Cobertura Conforme a COBRA

La Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria (COBRA) concede a los trabajadores y a sus familias que pierden sus beneficios de salud el derecho a optar por continuar con los beneficios de salud proporcionados por su plan de salud grupal durante períodos limitados, bajo ciertas circunstancias, tales como la pérdida voluntaria o involuntaria del empleo, la reducción de las horas trabajadas, la transición entre empleos, la muerte, el divorcio y otros acontecimientos de la vida. Es posible que las personas calificadas tengan que pagar la totalidad de la prima de la cobertura, hasta el 102 por ciento del costo del plan.

Opciones de Cobertura del Mercado de Seguros Médicos y su Cobertura Médica

Este aviso proporciona información básica sobre la cobertura de salud en el Mercado y la cobertura de salud basada en el empleo. El Mercado puede ayudarlo a encontrar y comparar opciones de seguro médico privado. También puede ser elegible para un crédito fiscal que reduce la prima mensual de su seguro médico.

Aviso de HIPAA sobre derechos de inscripción especial

Conforme a la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de los Seguros Médicos (HIPAA), usted tiene derechos especiales de inscripción en determinadas circunstancias. Debe solicitar la inscripción dentro de los 30 días siguientes a la fecha del evento calificante, como la pérdida de otra cobertura, matrimonio, nacimiento, adopción, divorcio, muerte, etc. (Consulte este aviso para obtener una lista completa de los eventos calificantes).

Divulgación de Cobertura del Consumidor de Illinois

Según la Ley de Divulgación de Cobertura del Consumidor de Illinois, los empleadores que ofrecen cobertura médica grupal deben proporcionar una comparación de los beneficios cubiertos del plan con los beneficios de salud esenciales que deben proporcionar las pólizas de seguro médico individuales reguladas por el estado.

Aviso de Medicare Parte D

La Parte D de Medicare, también llamada beneficio de medicamentos recetados de Medicare, es un programa del gobierno federal de los Estados Unidos para subsidiar los costos de los medicamentos recetados y las primas de seguro de medicamentos recetados para los beneficiarios de Medicare en Estados Unidos. Fue promulgada como parte de la Ley de Modernización de Medicare de 2003 (que también hizo cambios en el programa del plan de salud pública Medicare Parte C) y entró en vigor el 1 de enero de 2006.

Aviso sobre la Ley de Protección de la Salud de los Recién Nacidos y las Madres

La Ley de Protección de la Salud de los Recién Nacidos y las Madres de 1996 (NMHPA) es una ley federal que afecta el período durante el cual una madre y un recién nacido están cubiertos para una hospitalización relacionada con el parto.

Aviso de Prácticas de Privacidad

La Regla de Privacidad de HIPAA concede a las personas el nuevo derecho fundamental a ser informadas sobre las prácticas de privacidad de sus planes de salud y de la mayoría de sus proveedores de atención médica, así como sobre sus derechos de privacidad con respecto a su información médica personal. Los planes de salud y los proveedores de atención médica cubiertos tienen la obligación de elaborar y distribuir un aviso que proporcione una explicación clara de estos derechos y prácticas. El aviso tiene por objeto centrar la atención de las personas en los asuntos e inquietudes relativos a la privacidad, alentarlas a sostener conversaciones con sus planes de salud y proveedores de atención médica, y ejercer sus derechos.

Aviso de la Ley de Salud de la Mujer y Derechos de Pacientes con Cáncer de 1998 (WHCRA)

La Ley de Salud de la Mujer y Derechos de Pacientes con Cáncer de 1998 (WHCRA), promulgada el 21 de octubre de 1998, incluye importantes protecciones para las personas que optan por una reconstrucción mamaria en relación con una mastectomía. La WHCRA enmendó la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 (ERISA) y la Ley de Servicios de Salud Pública (Ley PHS), y es administrada por los Departamentos de Trabajo y de Salud y Servicios Humanos.

Sus Derechos y Protecciones Contra Facturas Médicas Sorpresa

La Ley No Sorpresas brinda ciertas protecciones cuando las personas reciben atención de emergencia o son tratadas por un proveedor fuera de la red en un hospital o centro quirúrgico ambulatorio dentro de la red.